

**Комментарий представителя делегации Российской Федерации
по проблематике занятости
(четвертое заседание ОРГ по ЦУР, 17-19 июня 2013 г., Нью-Йорк)**

Благодарю Вас, уважаемый г-н сопредседатель.

Исходим из ключевого значения полной и продуктивной занятости и обеспечения достойных условий труда как важнейшего фактора повышения и раскрытия человеческого потенциала и, следовательно, достижения устойчивого развития.

В качестве основы современной политики в сфере занятости видим социальный диалог и партнерство между представителями профсоюзов, работодателей и органами власти. Совместными усилиями они должны работать над созданием благоприятных условий для организации инновационных рабочих мест, поддержкой малого и среднего предпринимательства, повышением уровня профессиональной подготовки.

На государстве также лежит основная обязанность по поддержанию базового уровня социальных гарантий для всех нуждающихся, оказанию помощи безработным и социально уязвимым группам населения, включая молодежь, пожилых людей и лиц с ограниченными возможностями. С учетом современных демографических тенденций во многих странах мира важнейшим аспектом является обеспечение максимально широкого охвата национальных систем пенсионного обеспечения, подкрепленных системами социальной защиты и ориентированных на предотвращение бедности среди пожилых людей.

Данная тематика хорошо проработана на концептуальном и практическом уровнях Международной организацией труда и отражена в восьми основополагающих конвенциях МОТ, Концепции достойного труда, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, а также Глобальном пакте о рабочих местах.

Убеждены, что зафиксированные в этих документах подходы формируют хорошую основу для разработки глобальной цели по занятости.

При этом нужно учитывать, что занятость является не только самостоятельным фактором экономического роста и социальной стабильности, но и сама зависит от страновых показателей дохода и доступа к образованию и медицине. Выработанные в ООН глобальные подходы требуют адаптации к условиям каждой конкретной страны в форме национальных программ создания рабочих мест, вписанных в общие страновые стратегии социально-экономического развития.

По мере развития должна постепенно решаться задача перехода от политики низкой безработицы и дешевых неквалифицированных рабочих мест к эффективной занятости дипломированных специалистов при высокой мобильности национальной рабочей силы и гибких системах обучения и переподготовки работников.

Приоритетом является преодоление кризиса в сфере занятости молодежи, подрывающего возможности инновационной адаптации населения к меняющимся условиям и долгосрочные перспективы экономического роста стран, а также налагающий дополнительную нагрузку на системы социального обеспечения. Занятость молодежи могла бы учитываться отдельным индикатором ЦУР.

Благодарю Вас.